

# 学习动态参考

## 目 录

- 中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见  
(人民日报, 2 月 29 日)..... 1
- 推进中国式现代化建设的有效途径  
(人民日报, 2 月 29 日)..... 10
- 促进毕业生就业 超半数受访者希望完善在校生实习实训  
(中国青年报, 2 月 29 日)..... 23
- 把人才优势转化为高质量发展的有效动能  
(中国教育报, 2 月 29 日)..... 27
- 深刻理解新质生产力的科学内涵  
(中国教育报, 2 月 29 日)..... 30
- 中原大讲堂“数据要素化治理的理论探索与工程实践”主题学习报告会举行  
(河南日报, 2 月 29 日)..... 34
- 深度融合创新链产业链 促进产业转型升级高质量发展  
(河南日报, 2 月 29 日)..... 36

# 中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见

(人民日报, 2月29日)

为巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育(以下简称主题教育)成果,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,推动广大党员、干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者,经党中央同意,现提出如下意见。

## 一、坚持以学铸魂,持续做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、转化工作

从思想上正本清源、固本培元,坚定理想信念,铸牢对党忠诚,站稳人民立场,自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,进一步夯实全党团结统一的思想基础。

1.建立健全“第一议题”制度。各级党委(党组)召开常委会会议(党组会议)或党委(党组)理论学习中心组学习会,要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话,结合实际抓好贯彻落实。党委(党组)谋划重大战略、研究重大事项、制定重大政策、部署重大任务,要对标对表习近平总书记有关重要讲话和重要指示批示精神,把准政治方向、领会工作要求、理清思路举措。

2.健全理论学习制度。建立领导班子读书班制度，各级党委（党组）结合理论学习中心组学习，每年举办习近平新时代中国特色社会主义思想读书班，组织领导班子成员坐下来、静下心，读原著学原文悟原理，开展集体学习和研讨交流。健全专题党课制度，各级党委（党组）领导班子成员每年到分管领域、部门等基层单位或所在党支部至少讲1次专题党课，重点讲学习运用党的创新理论的收获体会。基层党组织书记联系实际讲好党课。抓实党员、干部经常性学习教育，突出抓好青年党员理论学习，落实“三会一课”、主题党日等制度，运用“学习强国”、共产党员网等平台，采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式，推动党的创新理论学习走深走实走心。

3.强化党性教育。加强党章学习教育，引导党员、干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，自觉用党章规范一言一行。通过重温入党誓词、过“政治生日”，就近就便用好红色资源、党性教育培训机构，学习先进典型和身边榜样，常态化长效化开展党史学习教育，开展党的宗旨教育、革命传统教育和爱国主义教育等，引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

## **二、坚持以学增智，不断从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧**

学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，把握好这一思想的世界观和方法论，运用好贯穿其中的立场观点方

法特别是“六个必须坚持”，把看家本领、兴党本领、强国本领学到手，着力提升政治能力、思维能力、实践能力，担负好党和人民赋予的政治责任。

4.加强党员、干部政治教育和政治训练。分层次分类别分领域开展培训轮训，教育引导党员、干部胸怀“国之大者”，以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则，善于从党和人民的立场、党和国家工作大局出发想问题、作决策、办事情，不断增强政治敏锐性，坚决防止“低级红”、“高级黑”，做政治上的明白人、老实人。突出“关键少数”政治训练，实施“一把手”政治能力提升计划，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

5.抓好党员、干部履职能力培训。坚持干什么学什么，组织党员、干部联系岗位职责和工作实际，认真学习领会习近平总书记关于本地区本部门本领域重要讲话和重要指示批示精神。坚持全面系统学、融会贯通学，不断提高战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维能力。强化实践锻炼和专业训练，不断增强党员、干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力。抓好与岗位职责相匹配的通识教育培训、专业知识学习培训，帮助党员、干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项。

**三、坚持以学正风，推动全党以自我革命精神解决党风方面的突出问题**

深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，对标党风要求找差距、对表党性要求查根源、对照党纪要求明举措，深化落实中央八项规定及其实施细则精神，大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风，以彻底的自我革命精神打扫政治灰尘、净化政治灵魂、纠正行为偏差。

6.践行党的群众路线。坚持把人民放在心中最高位置，坚守初心使命，厚植为民情怀，始终保持党同人民群众的血肉联系，自觉把以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作之中，扎实推进共同富裕，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。各级党政领导班子和涉及民生领域的部门、单位要结合自身实际，建立民生事项清单，推动解决群众反映强烈的突出问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推行“街乡吹哨、部门报到”、“民呼我为”、“接诉即办”等做法，及时回应人民群众合理诉求，切实把好事办好、实事办实、难事办妥。学习运用“千万工程”经验，坚持因地制宜、分类施策，循序渐进、久久为功，着力办好让群众可感可及的实事。

7.落实“四下基层”制度。省级党委（党组）作出总体安排，明确县处级以上领导干部“四下基层”的工作内容、时间频次和纪律作风要求。市、县级党委（党组）结合实际抓好落实，搞好统筹，避免扎堆重复。宣传党的路线方针政策下基层，通过讲党课、走访座谈等形式，把党的创新理论和党中央重大决策部署讲清楚讲明白。调查研究下基层，用好“深、实、细、准、效”五字诀，注重采取“四不两直”

方式，组织领导班子成员领题调研，推动调研成果转化运用；推行典型案例解剖式调研，各级党委（党组）每年从本地区本部门本系统发生的有代表性、有较大影响的事件中，至少确定1个正面和1个反面案例进行复盘剖析，解剖麻雀、举一反三。信访接待下基层，组织领导干部到矛盾多、情况复杂、信访集中的地方和单位下访接访，落实领导干部包案责任制，解决群众难题、化解信访积案。现场办公下基层，紧盯发展所需、企业所盼、群众所忧，组织领导干部深入基层、走进群众，现场研究、现场协调，推动把问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。健全年轻干部下基层、接地气工作机制。

8.经常性开展领导班子政治体检。县处级以上领导班子对习近平总书记重要指示批示指出的本地区本部门本领域突出问题，上级巡视巡察、审计检查、专项督查等反馈的意见，以及本地区本部门本单位发生的重大事件和典型案件，要组织领导班子成员把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入检视剖析，找根源、抓整改。把坚持“三个务必”情况作为民主生活会和组织生活会对照检查的重要内容，督促广大党员、干部发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，自觉养成过紧日子的习惯。把开展反面典型案例剖析作为民主生活会的重要环节，组织领导班子成员联系个人实际进行查摆反思，以案为鉴，以案促改。

9.扎实开展纪律教育。坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合，推动党员、干部认真学习党的纪律规矩特别

是政治纪律和政治规矩，筑牢思想防线，坚守纪律红线。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，组织开展集中性纪律教育，着力解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。通过开展专题学习、警示教育等，引导党员、干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则。

10.持之以恒纠治形式主义、官僚主义。各级党委（党组）要持续纠治落实党中央决策部署口号响落实差、搞本位主义、做表面文章等问题，持续深化“半拉子工程”、“形象工程”、“面子工程”、统计造假以及基层治理不良现象等整改整治，持续解决执行政策简单化、“一刀切”、层层加码等突出问题，持续加强整治形式主义为基层减负政策落实情况督促检查。紧盯形式隐蔽、巧立名目的“新形象工程”问题和加重基层负担等顽症，及时予以整治，对经核实的典型问题定期公开通报，依规依纪依法严肃追责问责。夯实基层基础，深化党建引领基层治理，采取有力措施解决“小马拉大车”等突出问题，为基层赋能减负。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制要发挥牵头抓总和统筹协调作用，针对突出问题开展专项督查，聚焦重点领域加大整治力度，常态化核查通报典型问题，以更大力度推动整治形式主义为基层减负工作取得实效。

**四、坚持以学促干，不折不扣贯彻落实党中央决策部署**  
坚持学思用贯通、知信行统一，匡正干的导向，增强干

的动力，形成干的合力，迎难而上、敢于斗争，鼓足干事创业的精气神，形成狠抓落实的好局面，汇聚起以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的强大力量。

11.树立和践行正确政绩观。各级党委（党组）要组织党员、干部深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，解决好“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题。要把树立和践行正确政绩观作为党性分析重要内容，用好地方领导班子和领导干部政绩观偏差主要问题清单，组织领导班子和领导干部从宗旨意识、工作作风、纪律规矩等方面深入查摆剖析。指导地方和部门完善考核评价办法，纠治考核指标过分细化碎片化、机械僵化等做法。把树立和践行正确政绩观情况纳入巡视巡察、干部考核考察、审计整改监督的重要内容，及时发现和纠治政绩观偏差、错位问题。发挥优劣典型的示范警示作用，教育引导党员、干部创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。

12.推动高质量发展。把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，教育引导各级领导班子和领导干部完整、准确、全面贯彻新发展理念，防止出现贪大求洋、盲目蛮干，华而不实、数据造假，竭泽而渔、劳民伤财等问题。各级党委（党组）要结合职责，把准融入和服务新发展格局的切入点着力点，用好改革开放关键一招，谋划用好牵引性、撬动性强的工作抓手，着力发展新质生产力，切实增强经济活力，防范化解重点领域风险，突破影响和制约高质量发展的瓶颈问题，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。



13.激励干部担当作为。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，认真落实“三个区分开来”，持续推动精准规范追责问责，加强对敢担当善作为干部的激励保护。持续推进领导干部能上能下，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。及时选树宣传表彰党员、干部中的先进典型，加大对基层干部特别是条件艰苦地区干部关心关爱力度。

14.充分发挥党员先锋模范作用。严格党员日常教育和管理，使广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。深化立足岗位作贡献、建言献策等活动，组织党员在推动改革发展、维护安全稳定、推进乡村全面振兴、加强基层治理等各方面发挥作用。发生重大自然灾害、重大公共安全事件等突发事件，党组织要组织在职党员、村（社区）党员、流动党员、新就业群体党员等就近就地转化为应急处突力量，冲锋在前、英勇奋斗。各级党组织要在网络空间加强思想引领和舆论引导，组织引导党员在网络空间主动发声亮剑，让正能量形成大流量，让党旗在网络空间高高飘扬。

15.常态化开展突出问题整治。坚持问题导向和目标导向相结合，以“时时放心不下”的责任感，聚焦党中央高度重视、群众反映强烈以及工作中最突出、最需要注意的问题，实事求是、刀刃向内开展整治。主动查找“表现在基层、根子在上面”的问题，统筹协调、上下联动、合力解决。

各级党委（党组）要把巩固拓展主题教育成果作为重大

政治任务，扛起主体责任，对各项任务举措明确责任单位和具体要求，不折不扣抓好落实。主要负责同志要履行第一责任人职责，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重点任务亲自推动。中央和国家机关各部门要走在前、作表率，以钉钉子精神抓好各项任务举措落实，走好践行“两个维护”的第一方阵。各级领导机关、党员领导干部要以更高标准和更严要求，抓好自身学习贯彻，抓好自身问题整改，以上率下，示范带动。把巩固拓展主题教育成果情况纳入政治监督，作为领导班子和领导干部年度考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核内容，通过巡视巡察、专项检查、督查督办、“回头看”等方式，加强评估问效。把主题教育探索的复盘推演、暗访抽查、政策答复、同题共答等有效做法运用到日常工作的研究谋划、督促指导和推进落实中，推动各方面工作高质量发展。

# 推进中国式现代化建设的有效途径

(人民日报, 2月29日)

党的十八大以来,习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动实施京津冀协同发展战略,三次主持召开事关京津冀协同发展的座谈会,描绘了京畿大地宏伟蓝图。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下,京津冀正在不断书写新时代高质量发展新篇章,打造中国式现代化建设的先行区、示范区。

## 京畿大地起宏图

区域发展对一个国家的经济发展、社会稳定、整体竞争力具有直接影响,自古以来,各国都高度重视区域发展和治理。恩格斯曾经预言,在社会主义条件下“才能使工业在全国分布得最适合于它自身的发展和其他生产要素的保持或发展”。新中国成立后,我国一直把统筹区域发展作为一个重大问题。“三线”建设实施及全面调整与改造、正确处理沿海工业和内地工业的关系、推进西部大开发、振兴东北地区等老工业基地、促进中部地区崛起、支持东部地区率先发展等,都是推动区域发展的重大战略决策部署,引领我国区域发展取得重要成就。

进入新时代,我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,对区域协调发展提出了更高要求。如何更好推动区域协调发展、在更深层次和更广空间激活发展动能?习近平总书记站在党和国家事业发展全局的战略高度,观大势、谋长远、布全局,对促进区域协调发展提出一系列新思想新论断

新要求。2014年2月，习近平总书记主持召开座谈会，专题听取京津冀协同发展工作汇报，明确提出实现京津冀协同发展“是一个重大国家战略”。京津冀协同发展作为新时代以来的首个重大区域发展战略启动实施。

京津冀地区与长三角、珠三角地区比肩而立，是我国经济最具活力、开放程度最高、创新能力最强、吸纳人口最多的地区之一，但也长期存在“北京吃不了、天津吃不饱、河北吃不着”的发展不平衡不协调问题。特别是北京集聚过多非首都功能、“大城市病”问题突出。同时，京津冀地区水资源严重短缺，地下水严重超采，环境污染问题突出，成为我国人与自然关系最为紧张、资源环境超载矛盾最为严重、生态联防联控要求最为迫切的区域之一。面对严峻的问题和挑战，要想实现京津冀地区高质量发展、在中国式现代化建设中充分发挥优势和作用，必须以顶层设计指引三省市密切配合，朝着协同发展的目标前进。

习近平总书记高瞻远瞩、统揽全局，提出实施京津冀协同发展战略，指出“京津冀同属京畿重地，地缘相接、人缘相亲，地域一体、文化一脉，历史渊源深厚、交往半径相宜，完全能够相互融合、协同发展”，强调对京津冀协同发展的认识“要上升到国家战略层面”，要求“从全局的高度和更长远的考虑来认识和做好京津冀协同发展工作”。10年来，习近平总书记多次赴京津冀地区考察调研，主持召开一系列重要会议，科学擘画以首都为核心的世界级城市群宏伟蓝图，明确京津冀协同发展的战略意义、总体要求、定位布局

等，在每一个关键时刻和重要环节都给予重要指引，为京津冀三省市以协同发展推动高质量发展、推进中国式现代化指明了前进方向、提供了根本遵循。

深刻把握经济规律的战略谋划。习近平总书记指出：“发展必须是遵循经济规律的科学发展”“产业和人口向优势区域集中，形成以城市群为主要形态的增长动力源，进而带动经济总体效率提升，这是经济规律”“城市发展不能只考虑规模经济效益，必须把生态和安全放在更加突出的位置，统筹城市布局的经济需要、生活需要、生态需要、安全需要”。实施京津冀协同发展战略是对经济规律的深入把握和创造性运用。京津冀三省市立足各自比较优势、立足现代产业分工要求、立足区域优势互补原则、立足合作共赢理念，共同打造以首都为核心的世界级城市群、区域整体协同发展改革引领区、全国创新驱动经济增长新引擎、生态修复环境改善示范区，这是面向未来打造新的首都经济圈、推进区域发展体制机制创新的需要，是探索完善城市群布局和形态、为优化开发区域发展提供示范和样板的需要，是探索生态文明建设有效路径、促进人口经济资源环境相协调的需要，是实现京津冀优势互补、促进环渤海经济区发展、带动北方腹地发展的需要。

形成引领全国高质量发展重要动力源的有力举措。习近平总书记指出：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，始终以创新、协调、绿色、开放、共享的内在统一来把握发展、

衡量发展、推动发展”。京津冀协同发展战略，处处呼应五大发展理念，重点指向解决发展不平衡不充分问题，其本身就是高质量发展的重要内容。放眼全国，京津冀协同发展不仅仅是解决三地发展面临的矛盾和问题的需要，而且是优化国家发展区域布局、优化社会生产力空间结构、打造新的经济增长极、推进中国式现代化的需要。京津冀三省市通过区域合作、优势互补、互联互通、协同发展，优化区域分工和产业布局、促进生产要素在更大范围优化配置、集聚利用高端创新资源、打造区域体制机制高地，能够形成带动全国高质量发展的重要动力源，为全国高质量发展输送源源不断的创新动力、市场动力、体制动力、人才动力。

中国式现代化宏伟蓝图的关键落笔。习近平总书记指出：“以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，是新时代新征程党和国家的中心任务，是新时代最大的政治。”推进中国式现代化是一个系统工程，需要各地区坚持“全国一盘棋”，牢牢把握在国家发展大局中的战略定位。京津冀协同发展是新时代以来的第一个重大区域发展战略，是面向未来的发展战略。此后，习近平总书记相继提出长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等重大区域发展战略。党的二十大后，习近平总书记深入各地考察调研，多次主持召开座谈会，希望粤港澳大湾区“成为新发展格局的战略支点、高质量发展的示范地、中国式现代化的引领地”，期望京津冀“成为中国式现代化建设的先行区、示范区”，嘱咐东北“努力

走出一条高质量发展、可持续振兴的新路子”，要求“进一步推动长江经济带高质量发展，更好支撑和服务中国式现代化”，勉励长三角区域“在中国式现代化中走在前列，更好发挥先行探路、引领示范、辐射带动作用”，等等。立足中国式现代化大棋局，习近平总书记精心谋划、科学布局，发挥各地区比较优势，以京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展、黄河流域生态保护和高质量发展等重大区域发展战略为引领，以西部、东北、中部、东部四大板块为基础，促进区域间相互融通补充，推动国家重大区域战略融合发展，构建连接东中西、贯通南北方的多中心、网络化、开放式区域开发格局，擘画出一幅各个区域百舸争流推进中国式现代化的恢弘画卷。

### 十年走过不平凡历程

面向未来的发展战略，必然具有前瞻性、长期性、系统性，不可能一蹴而就，必须既积极有为又持之以恒努力。习近平总书记在主持召开十八届中央财经领导小组第九次会议时，明确了推进京津冀协同发展的目标是“通过疏解北京非首都功能，调整经济结构和空间结构，走出一条内涵集约发展的新路子，探索出一种人口经济密集地区优化开发的模式，促进区域协调发展，形成新增长极”，思路是“坚持改革先行，有序配套推出改革举措”，方法是“放眼长远、从长计议，稳扎稳打、步步为营，锲而不舍、久久为功”。10年来，从“谋思路、打基础、寻突破”到“滚石上山、爬坡过坎、攻坚克难”再到“坚定信心，保持定力”，京津冀三

省市切实履行主体责任，中央有关部门和单位大力支持配合，做了大量卓有成效的工作，京津冀协同发展扎实深入推进。

有序疏解北京非首都功能初见成效，探索出一条人口密集地区内涵式优化发展的新路子。有序疏解北京非首都功能是京津冀协同发展战略的核心，对于推动京津冀协同发展具有重要先导作用。习近平总书记要求北京立足“‘四个中心’功能定位，不断优化提升首都核心功能”、雄安新区重点打造“疏解北京非首都功能集中承载地”、北京城市副中心建设“实现以副辅主、主副共兴”等，都是着眼于牢牢牵住这个“牛鼻子”、解决“大城市病”作出的重要部署。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，北京不断优化核心功能，非首都功能增量得到严控、存量有序疏解，经济结构和人口规模得到调整优化；雄安新区建设取得重大阶段性成果，已进入大规模建设与承接北京非首都功能疏解并重阶段，工作重心已转向高质量建设、高水平管理、高质量疏解发展并举；北京城市副中心落实“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”的要求，高质量发展步伐加快，北京市“四套班子”以及 70 多个市级部门已经迁至副中心办公，北京艺术中心、北京城市图书馆、北京大运河博物馆建成投用，承载力和吸引力持续提升。疏解北京非首都功能初见成效，为全国乃至世界治理“大城市病”提供了中国方案。

“轨道上的京津冀”加速形成，有力支撑服务经济社会高质量发展、实现“人享其行、物畅其流”美好愿景。交通



一体化是京津冀协同发展的骨骼系统。2014年2月在北京市考察工作时，习近平总书记就明确要求“把交通一体化作为推进京津冀协同发展的先行领域”，并指出“这个系统立起来了，协同发展的基础和条件就立起来了，人流、物流、信息流一体化就很容易实现了”。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，京津冀三省市通盘考虑、统筹规划、共同推进区域重大基础设施建设和交通格局优化，科学规划并建设现代化、智能化的交通网络体系，加快构建三地快速、便捷、高效、安全、大容量、低成本的互联互通综合交通网络。目前，京津雄半小时通达、京津冀主要城市1—1.5小时交通圈基本形成，多节点、网格状、全覆盖的综合交通网络加快构建，为京津冀协同发展提供坚实基础和保障条件。

美丽宜居京津冀取得丰硕成果，努力探索生态文明建设有效路径、促进人口经济资源环境相协调。强化生态环境联防联控联治，是京津冀协同发展的题中应有之义。“要在生态保护机制创新上下功夫”，做好“战略留白”“绿色留白”，“符合新城规划的垃圾处理厂、污水处理厂可以先建”……习近平总书记在调研京津冀协同发展时，对生态文明建设作出深入细致部署。京津冀三省市闻令而动，打破行政区域限制，推动能源生产和消费革命，促进绿色循环低碳发展，重点在联防联控环境污染、建立一体化的环境准入和退出机制、加强环境污染治理、实施清洁水行动、大力发展循环经济、推进生态保护与建设等方面下功夫，绿色发展成效显著。如今，北京城市副中心的东方化工厂变身为城市绿心公园，

白洋淀水质提升并保持在Ⅲ类标准、吸引青头潜鸭等珍稀鸟类来此繁殖育雏。2023年，京津冀三省市细颗粒物（PM2.5）年均浓度与2013年相比降幅分别为64.2%、57.3%、64.3%，国家地表水考核断面水质优良（Ⅰ—Ⅲ类）比例动态达到“十四五”国家目标要求，全面消除劣Ⅴ类断面。

科技创新和产业融合发展水平持续提升，加快打造我国自主创新的重要源头和原始创新的主要策源地。科技创新是发展新质生产力的核心要素，产业一体化是京津冀协同发展的实体内容和关键支撑。创新是习近平总书记在京津冀调研时多次强调的关键词，要求“以产业结构优化升级和实现创新驱动发展作为合作重点”“强化协同创新和产业协作，在实现高水平科技自立自强中发挥示范带动作用”。京津冀拥有数量众多的一流院校和高端研究人才，创新基础扎实、实力雄厚。三省市贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，充分利用高端创新资源，积极开展重大科技项目研发合作，加快建设京津冀协同创新共同体，理顺三地产业发展链条，形成区域间产业合理分布和上下游联动机制。2023年，京津冀区域有效发明专利拥有量70.3万件，是2013年的6.7倍；2022年研发经费投入强度为4.28%，比2013年提高0.85个百分点，持续高于全国；创新带动产出效率继续提高，2022年区域劳动生产率达到18.5万元/人，“梯次联动、优势互补”的创新链、产业链正在形成，在打造我国自主创新的重要源头和原始创新的主要策源地方面不断取得新进展。

人民生活水平不断提高，获得感、幸福感、安全感更加

充实、更有保障、更可持续。推动京津冀协同发展，最终要体现到增进人民福祉、促进共同富裕上。习近平总书记在京津冀考察时，总要走进农村、社区、工地，深入了解群众的衣食住行。在天津和平区新兴街朝阳里社区要求“摸准居民群众各种需求，及时为社区居民提供精准化精细化服务”，在雄安新区嘱咐“重要的是衔接好安居和乐业，让群众住得稳、过得安、有奔头”，在河北石家庄主持召开深入推进京津冀协同发展座谈会时强调“切实解决广大百姓关心关切的利益问题”，等等，彰显了深厚的人民情怀。京津冀三省市贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，立足共享发展成果，持续保障和改善民生，推动基本公共服务均等化水平不断提高。10年来，京津200多所中小学幼儿园与河北开展办学合作，三地成立多个跨区域职教联盟和高校联盟，9900余家医疗机构实现跨省异地就医门诊费直接结算；2023年，三地居民人均可支配收入与2013年相比，年均分别增长7.2%、6.9%和8%。人民生活水平不断提高，共同富裕不断取得新成效。

### 推动京津冀协同发展不断迈上新台阶

踏上新征程，习近平总书记对京津冀协同发展寄予厚望，赋予京津冀“成为中国式现代化建设的先行区、示范区”的光荣使命。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，京津冀三省市坚持初心使命不动摇，大胆探索、敢为人先，不断寻求有效推进协同发展的思路和办法，在取得显著成效的同时，也为全国实施重大区域发展战略带来可复制、可推广的宝贵经验。

坚持以人民为中心。习近平总书记指出：“现代化的最终目标是实现人自由而全面的发展。”在推动京津冀协同发展的过程中，无论是疏解北京非首都功能，还是解决人口集聚带来的交通拥堵、资源超载、污染严重等突出问题；无论是设立雄安新区，还是建设北京城市副中心并推进北京老城重组和改造提升，目的都是为了实现好、维护好、发展好广大人民群众的根本利益。只有坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，才会有正确的发展观、现代化观。推动京津冀协同发展不断迈上新台阶，必须始终坚持以人民为中心的发展思想，加快推进公共服务共建共享，更好解决同老百姓生活息息相关的就业、教育、医疗卫生、养老托幼、社会保障等民生问题，把发展的成效体现在满足人民日益增长的美好生活需要上，体现在不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感上。

加强顶层设计和整体谋划。2014年2月，习近平总书记在北京主持召开座谈会时强调：“要着力加强顶层设计，抓紧编制首都经济圈一体化发展的相关规划”。加强顶层设计和整体谋划，才能为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进提供科学指引。在推动京津冀协同发展的过程中，成立京津冀协同发展领导小组，推出《京津冀协同发展规划纲要》、全国首个跨省级行政区的“十三五”规划《“十三五”时期京津冀国民经济和社会发展规划》等重磅文件，都是用顶层设计指导、引领、推动合作的有力举措。顶层设计越完善、体制机制越健全，发展的目标就越明确，步伐就越稳健。推

动京津冀协同发展不断迈上新台阶，要根据中国式现代化对区域发展提出的新要求，进一步完善顶层设计和整体谋划，深入研究不同阶段的目标任务，创造条件、完善制度，朝着既定目标稳步迈进；要把握区域差异，着力推动优势互补，既补各自的短板，又锻造共同的长板，把发展落差的势能变成协同发展的动能，让全国高质量发展的动力源更加深厚绵长。

向改革创新要动力。习近平总书记指出：“改革开放是事业发展的根本动力”“创新是引领发展的第一动力”。在推动京津冀协同发展的过程中，始终坚持向改革创新要动力，积极破除制约协同发展的行政壁垒和体制机制障碍，着力打破条块分割、消除隐性壁垒，破解深层次矛盾和问题；大力实施创新驱动发展战略，促进创新资源合理配置、开放共享、高效利用。推动京津冀协同发展不断迈上新台阶，要正视我国发展不平衡不充分问题仍然突出、重点领域关键环节改革任务仍然艰巨、一些领域发展还存在短板弱项等问题，通过改革创新不断解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力。要以改革到底的坚强决心，动真格、敢碰硬，坚决破除制约区域协调发展、阻碍中国式现代化顺利推进的体制机制弊端，塑造发展新动能新优势，不断拓展中国式现代化的发展空间。

以重点突破带动全局。习近平总书记在治国理政实践中，既强调全局观，又注重优先解决主要矛盾和矛盾的主要方面，以重要领域和关键环节的突破带动全局。比如，支持

浦东新区高水平改革开放、打造社会主义现代化建设引领区，引领带动上海“五个中心”建设，更好服务全国大局和带动长三角一体化发展战略实施；支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区，探索破解新时代社会主要矛盾的有效途径，为全国推动共同富裕提供省域范例；等等。在推动京津冀协同发展的过程中，牵住疏解北京非首都功能这个“牛鼻子”和主要矛盾，抓住符合目标导向、现实急需、具备条件的交通一体化、生态环保、产业发展等重点领域先行启动，带动区域整体协同发展，充分体现了“两点论”与“重点论”的辩证统一。京津冀协同发展涉及的主体多元、领域广阔、层次复杂。推动京津冀协同发展不断迈上新台阶，要突出首要任务，围绕疏解北京非首都功能，推动资源、政策、力量聚焦，确保标志性疏解项目取得明显成效；要进一步抓住重要问题、重要任务、重要试点，抓住关键主体、关键环节、关键节点，以重点突破带动经济社会发展水平整体跃升。

保持历史耐心和战略定力。习近平总书记对推动京津冀协同发展的长期性作出了深刻阐述，强调要“做好长期作战的思想准备”“保持历史耐心和战略定力，稳扎稳打，勇于担当，敢于创新，善作善成”。京津冀协同发展是一个长期过程，不可能毕其功于一役。比如，北京非首都功能疏解涉及面广、各方利益协调难度大，要本着对人民负责、对历史负责的态度，尊重规律、尊重科学，积极稳妥、分步推进；雄安新区建设打造的是一个没有“城市病”的未来之城，是留给子孙后代的历史遗产，必须放在“千年大计”的时间跨

度中考量，以“功成不必在我”的精神境界稳扎稳打。推动京津冀协同发展不断迈上新台阶，要锚定奋斗目标，保持历史耐心，坚持稳中求进、循序渐进，脚踏实地、埋头苦干，以钉钉子精神一步一步往前走、一项一项往前推，积小胜为大胜，努力使京津冀成为中国式现代化建设的先行区、示范区。

实践证明，以习近平同志为核心的党中央关于京津冀等重大区域发展战略是符合我国新时代高质量发展需要的，是推进中国式现代化的有效途径。同时也要看到，推进中国式现代化是一个探索性事业，不断把中国式现代化五个方面的中国特色变为成功实践，把鲜明特色变成独特优势，需要京津冀以及全国其他区域积极实践、不懈努力。蓝图昭示未来，成就催人奋进。我们要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定信心，保持定力，总结和运用好京津冀协同发展的宝贵经验，增强抓机遇、应挑战、化危机、育先机的能力，不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实，以更加奋发有为的精神状态推进各项工作，推动京津冀协同发展不断迈上新台阶，在中国式现代化这条强国建设、民族复兴的康庄大道上走得更加坚实、更有力量、更见神采、更显底气。

# 促进毕业生就业 超半数受访者希望完善在校生实习实训

（中国青年报，2月29日）

高校毕业生是稳就业、保就业的重点人群。对毕业生来说，找到一份满意的工作，是走向社会、实现独立的重要标志。更好地促进毕业生就业，大家期待全国两会关注哪些问题？在全国两会召开前夕，中国青年报社社会调查中心进行了全国两会期待调查，共有 2002 人参与。调查显示，53.1% 的受访者期待完善在校生实习实训，增强求职择业能力，52.1% 的受访者希望为毕业生异地求职提供出行住宿补贴。

## “期待代表委员多关注大学生的就业问题”

福建某高校 00 后黄宇薇是今年的毕业生，找工作成为她当下最紧要的事情。她直言，求职竞争非常激烈，想找到一份满意的工作并不容易。“我在招聘软件上投递了不少简历，也参加过学校举办的秋招，但回复率不高，目前还没找到合适的工作。”

黄宇薇感觉，招聘软件上的信息鱼龙混杂，存在招聘信息与实际不符的情况。广告学专业的她希望找一份新媒体运营或文案策划工作，在网站上搜索时她发现，有的招聘页写的是运营专员，但看详细的岗位介绍会发现与自己想找的工作差别很大。还有的招聘公告写着“朝九晚六、双休”，但实际沟通中却是单休，上下班时间也难以保证。“招聘软件上的岗位描述有不少‘坑’，需要仔细甄别。”

安徽某高校应届硕士毕业生徐颖在求职过程中踩过



“坑”。“在招聘软件上跟对方沟通好第二天下午两点面试，结果我在约定的地点等了一下午没人出现，发消息也没回复，我才意识到被‘放鸽子’了，而且我发现约定的地点和招聘软件显示的公司地址不一致，我怀疑可能是虚假招聘。”

北京某高校大三学生张宇晨说，身边同学在找实习的过程中也遇到过类似情况。他认为，招聘平台应该加强信息审核和监管，保障求职者的权益。张宇晨期待在全国两会上，代表委员可以多关注大学生的就业问题，提出相关的议案提案，减轻大学生的就业压力。

### **53.1%的受访者期待完善在校生实习实训，增强求职择业能力**

徐颖说，学校会为毕业生提供就业指导，比如邀请学长学姐为大家分享求职经验，但主要是考公务员方面的，对国企、事业单位、继续升学等方面的辅导不太多，“希望学校就业指导内容能丰富多样些，满足学生不同的求职需求，另外要加强对就业信息的宣传，让学生能够及时获取相关信息”。

在北京工作的00后马欣怡是2023届毕业生，她觉得学校的求职指导对大学生很重要。“我去年找工作时，就找过学校的就业指导老师帮忙修改简历。大学生制作简历的经验不足，老师帮助完善简历，突出个人优势部分，能让简历更亮眼，吸引更多企业的关注。”

调查显示，更好地促进毕业生就业，53.1%的受访者期待完善在校生实习实训，增强求职择业能力，52.1%的受访者希望为毕业生异地求职提供出行住宿补贴。

“我之前去上海找工作时是暂住在亲戚家，如果到人生地不熟的城市，则需要住酒店，对毕业生来说，成本比较高。”徐颖留意到，现在有些城市会为异地求职毕业生提供短期住宿，但很多人不太了解相关信息和申请方法，需要多宣传，比如在短视频平台投放相关视频，通俗易懂地介绍住宿申请流程，让更多毕业生受益。“希望能在更多城市推广普及，这也是毕业生选择城市时的加分项。”

调查中，**48.9%**的受访者期待加强校企合作，拓宽求职渠道，**45.0%**的受访者希望高校根据社会发展动态调整专业设置。其他还有：提供更多面向应届生的岗位（**37.0%**），学校为毕业生提供笔面试指导（**36.9%**），普及劳动合同及社保等知识（**35.6%**），为离校两年内未就业高校毕业生开发见习岗位（**30.7%**）。

面对工作竞争力不足的情况，黄宇薇希望能先找份实习，积累工作经验。但她发现，不少企业要求实习生有实习经历。然而大家之所以找实习，就是希望丰富工作经历，这就产生了矛盾，使找实习变得比较困难。“可能在大二、大三就要去找实习，最好是与求职目标对口的。另外，希望学校把就业指导课程前置，比如放在大三，尽量多开展贴近实际工作的就业课程。”

张宇晨希望学校能在签订合同上为学生提供指导，教学生识别合同中的“坑”，帮助学生尽可能少走弯路。

此次调查的受访者中，学历为初中及以下占**0.8%**，高中、职高、中技占**5.6%**，大专、高职占**17.1%**，本科占**67.7%**，

硕士研究生占 7.9%，博士研究生占 0.9%。

# 把人才优势转化为高质量发展的有效动能

（中国教育报，2月29日）

日前，教育部高校毕业生就业研究院（基地）专家委员会成立大会暨第一次全体会议在京举行。教育部党组书记、部长怀进鹏指出，高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，要把做好高校毕业生就业工作作为建设教育强国的重要任务，把人才优势转化为高质量发展的有效动能。

近年来，我国高等教育实现跨越式发展。《2023年全国教育事业发展统计公报》显示，全国共有高等学校3013所，在学总规模达4655万人，位居世界第一。我国接受高等教育的人口达到2.4亿，新增劳动力平均受教育年限达到13.8年，大大改善了劳动力素质结构，助力中国从“人口红利”转向“人才红利”。

就业是民生之本，促进高校毕业生就业是就业工作的重中之重。党和政府高度重视大学生就业工作，党的二十大报告提出，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。2024届全国高校毕业生规模预计1179万人，同比增加21万人。国家相关部门联合出台一揽子有力举措，实施就业创业促进行动，全力促进高校毕业生就业。

目前，虽然高校毕业生就业面临复杂形势，压力巨大，但也要看到，每年1000万名左右接受高等教育的大学毕业生，相当于欧洲一个国家的人口总量，这是一笔宝贵的人力资源财富。一大批大学毕业生步入社会，为我国经济社会高质量发展注入了新鲜血液和蓬勃活力，在各行各业越来越发

挥着重要作用，直接服务于国家重大战略。这些宝贵的人才资源是中国经济高质量发展的重要支撑，也是全面建成社会主义现代化强国的最大底气。

面对新形势新挑战，进一步释放高校毕业生人才红利，让广大毕业生把青春梦融入中国梦，把人才优势转化为高质量发展的有效动能，需要多管齐下，从需求侧和供给侧两端协同发力，推动教育链、人才链、产业链、创新链深度融合。

优化人才供给侧，创新高校人才培养模式。当前，高校毕业生就业难与企业招工难并存，反映高校专业设置和人才培养迟滞于产业结构调整 and 市场需求变化。对此，需要倒逼调整办学模式、培养机制和管理体制。教育是创造人才红利的澎湃动力，高校要系统深化人才培养供给侧改革，全面提高人才自主培养质量，提升毕业生就业创业能力。完善研究型、应用型、职业技能型三类高校的设置标准、培养标准、质量标准，既要加快“双一流”建设，培养一流人才，提升研究生培养质量，服务国家战略需求，又要推进“双高计划”，培养产业人才，服务产业升级。不断优化学科专业体系，及时增设一批适应新技术、新产业、新业态的学科专业，将科技前沿知识融入课堂，完善就业指导和服务体系，严把考试关和毕业关。通过教育变革、体系重塑，让进入就业市场的高校毕业生都拥有真才实学。加快建设世界重要人才中心和创新高地，以人才引领科技创新、支撑产业竞争，为加快实现高水平科技自立自强提供强大动力。

锚定人才需求侧，提升就业岗位供给质量。当前，有些

“高学低就”的现象，折射出学历与岗位错配，以低端制造业为主的就业需求与知识型人才供给不匹配，现有产业结构未释放充足的就业岗位。我国人才呈现“井喷”之势，数量大幅增长，对就业岗位提出了更高要求。把高校毕业生人才优势转化为高质量发展的有效动能，离不开企业需求侧改革。需要加快推动短板产业补链、优势产业延链、传统产业升链、新兴产业建链，大力发展先进制造业、战略性新兴产业和现代服务业，推进产业智能化、绿色化、融合化，建设现代化产业体系。只有创造更多有利于发挥高校毕业生专长和智力优势的知识技术型就业岗位，优化就业环境，完善福利保障，让高收入的就业岗位多起来，才能让高校毕业生人尽其才、才尽其用。

完善人才服务站，激发毕业生人才资源活力。释放高校毕业生人才红利，提升教育对高质量发展的支撑力、贡献力，还需要政府通过法律、政策、规划、信息等方式发挥宏观调控作用，推动有效市场和有为政府更好结合。要打通供给侧和需求侧之间的堵点，搭建沟通的桥梁，推进校企合作、产教融合，提升人岗匹配的精准度和人才供需衔接水平。强化就业优先政策，不断优化营商环境，努力扩大就业容量，开发新就业渠道，缩小区域城乡行业职业收入差距，规范劳动用工制度，保障高校毕业生就业权益。特别是要牢固树立“人才是第一资源”的理念，打造一体化人才服务体系，建设一站式人才服务平台，为人才提供精细化、个性化的优质服务，破除人才流动、使用中的体制机制障碍，释放人才红利。

# 深刻理解新质生产力的科学内涵

（中国教育报，2月29日）

深刻理解新质生产力的科学内涵，对于大力发展新质生产力，推进经济高质量发展，具有重要的理论和现实意义。

习近平总书记指出，新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。首先，新质生产力是以自主创新为抓手的新型生产力。习近平总书记指出，科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。发展新质生产力，要高度重视科技创新，特别是具有原创性技术和颠覆性技术的科技创新，高度重视科技创新在发展中的引领地位，充分发挥科技创新的增量器作用；要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，以科技创新促进产业升级转型。新质生产力以新技术新工艺带动产业升级发展，以制度创新推动产业升级转型，使基于新技术形成的新产业成为经济发展的新动力、新引擎。其次，新质生产力是着力提升全要素生产率的高效能生产力。发展新质生产力，旨在走出一条生产要素投入少、资源配置效率高、资源环境成本低、经济社会效益好的高效能发展路径。进入新时代，中国经济发展的资源禀赋条件发生了深刻变化，自然资源、环境污染、气候变化等因素都对经济发展形成了硬约束，依靠资源投入支撑的经济增长方式已到极限，经济发展的动力也从主要依靠资源投入和低成本劳动力等要素投入，转向依托科技创新、制度创新和高素质

人才队伍建设，着力提升全要素生产率，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。再次，新质生产力是以高质量发展为目标的先进生产力。新质生产力是在信息化、智能化条件下所形成的创新驱动型生产力，形成于科技资源创新与产业升级转型的历史进程，代表着社会生产能力的质变，是高质量发展的内在要求和重要着力点。以新促质，是新质生产力的核心要义。新质生产力高度契合新发展理念，将在加大科技创新与制度创新、深化改革、注重绿色发展与协同发展等方面实现全面突破，以提高经济发展质量和发展效益为中心，推动经济结构的战略性调整，实现高质量发展。

新质生产力是在新技术革命下生产力呈现出的新质态，具有新时代、新技术所赋予的新特征。一是数智化。数字技术正以新理念、新业态、新模式全面融入人类经济、政治、文化、社会、生态文明建设各领域和全过程，给人类生产生活带来广泛而深刻的影响。数字技术是此轮科技革命的驱动性力量，数字化是新质生产力的基本形态。作为数字化的高级形态，人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量。当前，人工智能的快速发展，激发了制造模式、生产方式和产业形态的深刻变革，成为引领产业发展的新方向。二是绿色化。绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。发展新质生产力，要以绿色科技创新和发展绿色先进技术作为绿色发展的动力，加大绿色科技创新方面的基础性研究，做强绿色制造业，发展绿色服务业，壮大绿色能源产业，发展绿色低碳产业和供应链，构建绿色低



碳循环经济体系；要统筹财政、税收、金融、价格等政策“工具箱”，形成促进企业绿色发展、倒逼企业降污减排的政策指引；强化对生态环境和自然资源的法治保障，实施最严格的生态环境治理制度，促使全社会形成绿色健康的生活方式，形成人与自然和谐共生的新格局。三是协同化。新质生产力日益具有产业协同、多方联动的基本特征，协同化成为新质生产力之下社会生产的组织形态。新质生产力依托大数据、互联网、人工智能，实现了资源信息的有效整合，搭建工业互联网公共服务平台，实现供需精准对接。同时，以生产为中心，构建政府、高校和企业之间的协同合作机制，实现科研成果的有效转化，使科研团队赋能企业发展。四是自主化。以自主化保障国家发展的安全性，是新质生产力的发展理念与实践特征。独立自主、自力更生始终是国家发展的基本原则。科技创新和技术竞争成为大国博弈新的主战场，为了保障我国的发展安全，抢占国际竞争中的发展优势，必须以独立自主作为发展新质生产力的基本原则。

发展新质生产力，要加快人才队伍建设，培养高质量人才。习近平总书记指出，要按照发展新质生产力要求，畅通教育、科技、人才的良性循环，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。加快发展新质生产力，归根结底要依靠人才队伍建设，尤其是高质量人才队伍建设。中国是人力资源大国，但与发展新质生产力的战略要求相比，现有人才队伍尚不健全，人才培养模式和培养机制尚不完善，人才建设引领创新发展的动力不足，要根据科技发展新趋势，围绕

核心技术与关键问题的解决、攻关，优化高等学校学科设置、人才培养模式，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。

发展新质生产力，要布局建设未来产业，完善现代化产业体系。产业是生产力的主要载体和实现形式。习近平总书记指出，要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化产业体系。一方面，通过数字技术、网络技术、人工智能等新兴科技，实现传统产业的转型升级，促使传统产业向高端化、智能化、绿色化、协同化、自主化迈进，实现传统产业转型升级与其在全球价值链上的地位提升。另一方面，大力发展战略性未来产业和新兴产业，聚焦元宇宙、量子信息、人形机器人等全球科技竞争领域，争取“先行者优势”，赢得未来发展的主动权。

发展新质生产力，要全面深化改革，破除发展障碍。习近平总书记强调，发展新质生产力，必须进一步全面深化改革，形成与之相适应的新型生产关系。营造公平、高效、有序的市场环境，大力培育新技术新赛道上的领军企业和载体空间，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动。进一步深化改革，破除制约新质生产力发展的体制机制障碍，激发全要素生产活力，例如深化科技体制改革、优化科技成果评价体系、提高科研成果转化率、支持共性技术的普及与扩散等。

# 中原大讲堂“数据要素化治理的理论探索与工程实践”主题学习报告会举行

楼阳生孔昌生出席

(河南日报, 2月29日)

2月28日,中原大讲堂“数据要素化治理的理论探索与工程实践”主题学习报告会举行,与省委理论学习中心组集体学习相结合,邀请中国电子信息产业集团有限公司副总经理、数据空间技术与系统全国重点实验室学术委员会副主任陆志鹏围绕“数据要素化治理的理论探索与工程实践”作专题辅导报告。省委书记楼阳生、省政协主席孔昌生出席报告会。

报告中,陆志鹏以全局视野、系统思维、专业视角,围绕数据要素化治理工程、数据资产化的实现路径、智能政务一体化平台以及对我省数据要素化市场发展的展望等四个方面进行了全面解读,并从改革工作布局、数字政府建设、数字经济高质量发展等方面提出了具体建议。

与会同志认为,报告具有很强的前瞻性、实践性和操作性,通过前沿的理论、生动的案例,让大家深入了解了数字技术发展的现状和趋势,对于我省加快发展数据要素新质生产力,以数据要素市场培育支撑中国式现代化建设河南实践具有借鉴意义。与会同志表示,数据作为新型生产要素,是数字化、网络化、智能化的基础,要认真学习、深入研究报告内容,加快构建更加完善的要素市场化配置体制机制,为全面提升数字化治理能力、建设数字强省作出更大贡献。

会议以视频会议形式召开，省人民会堂、各省辖市、济源示范区、航空港区及各县（市、区）设分会场。

省委常委、组织部长王刚主持报告会。省委理论学习中心组全体成员，省人大常委会、省政府、省政协秘书长及办公厅主要负责同志，省委工作部门负责同志，省纪委副书记在主会场参会，有关省直单位和省管重点企业、省管高校主要负责同志在省级分会场参加学习。

楼阳生为四家省实验室和五家省产业技术研究院揭牌时强调

## 深度融合创新链产业链 促进产业转型升级高质量发展

（河南日报，2月29日）

2月28日，蓝天实验室等4家省实验室和中原人工智能产业技术研究院等5家省产业技术研究院集中揭牌仪式在郑州举行。省委书记楼阳生出席并讲话。

楼阳生为蓝天实验室、龙都化工新材料实验室、中原电气实验室、大别山实验室和中原人工智能产业技术研究院、抗疲劳制造产业技术研究院、超硬材料产业技术研究院、超纯矿物新材料产业技术研究院、清洁能源产业技术研究院揭牌。4家省实验室和5家省产业技术研究院相关负责人介绍了实验室和产业技术研究院总体情况及发展构想。

楼阳生指出，成立这4家省实验室和5家省产业技术研究院，彰显了省委和省政府实施创新驱动、科教兴省、人才强省战略，奋力打造国家创新高地和重要人才中心的一贯立场和鲜明态度。希望省实验室和产业技术研究院加快高质量建设，早出多出一流科研成果，为我省培育新质生产力、推进高质量发展作出贡献。

一要坚持“四个面向”、一流目标，勇攀科学技术高峰。树立全球视野、确立远大志向，紧盯新一轮科技革命和产业变革的前沿，凝练一流课题、组建一流团队，集中资源、集中力量开展基础研究和攻关，努力取得原创性、迭代性、颠覆性科研成果，成为国家战略科技力量的重要组成部分、

重要支点、重要基地。

二要坚持需求导向、研用贯通，引领产业转型升级。立足当地主导产业、优势产业，聚焦制约产业发展的关键核心技术和“卡脖子”难题，实施跨领域、跨学科、跨区域技术攻关，推进基础研究和应用研究的相互融通、创新链和产业链的深度融合，有力支撑我省产业链群高质量发展。

三要坚持深化改革、创新体制，激发内生发展动力。坚持新型研发机构的定位，学习借鉴已有成功经验，积极探索新型科研体制，创新管理运行机制，深化科研组织体系改革，最大限度调动科研人员积极性主动性创造性。

四要坚持引育并举、以用为本，汇聚一流人才团队。放宽视野引人才，不拘一格用人才，大胆培养启用优秀青年人才，创设更具竞争力的人才政策，全方位做好服务保障工作，让科研人员安心、安身、安业。

五要坚持开放合作、协同创新，集聚高端资源要素。加强与国内外一流高校、科研院所、龙头企业的合作，打造体系化、任务型、开放式的创新联合体，强化创新平台开放共享，带动全省创新体系提质升级。

省领导孙梅君、孙守刚、陈星、安伟、王刚、宋争辉出席。

---

报：全体校领导

---

发：校党委理论学习中心组成员、院系级党组织负责人

---